



Medlemsinfo 2017

Nr.6

Udsendt den 18.05.17

DSBs konklusion om fald i arbejdsulykker er forkert

I mandags udsendte cheferne i Togdrift (stations- lokomotiv- og togpersonale) en nyhedsmail, hvor overskriften var, at man fejrede med is eller frugt til personalet, at antallet af arbejdsulykker var faldet.

Vi kan tænke på mange gode grunde til at anprise driftspersonalet med en is, så den synes vi at personalet skal nyde med god samvittighed. Men at give is under påskud af, at arbejdsulykker generelt er faldende, mener vi simpelthen ikke DSB har belæg eller dokumentationen i orden for at sige.

Ganske vist er det rigtigt, at statistikken viser, at antallet af arbejdsulykker *med* fravær er faldende og det er glædeligt. Men djævelen ligger som bekendt i detaljen, og dykker man ned i tallene, kan vi konstatere, at tallene for arbejdsulykker med fravær for Togdrift, i perioden fra d.1/1 til 30/4 i 2016 lå på 67, faldende til 37 i 2017. Et drastisk fald på 30. Så langt, så godt.

Men arbejdsulykker uden fravær er i samme periode imidlertid steget. Fra 160 i 2016, til 194 i 2017. En stigning på 34 - og samlet set en stigning på fire arbejdsulykker.

Så samlet set er antallet af arbejdsulykker i Togdrift altså *steget*, hvorfor vi synes at det havde været klædeligt at komme med den detalje, for at give et, samlet set, retvisende billede. I TPO er vi ganske enkelt bekymrede for, at det meget skarpe fokus på fravær, gør, at personalet føler sig pressede til at undlade fravær i forbindelse med en arbejdsulykke. Selvom vi måske kunne have brug for et kort pusterum. Fokus på fravær skærpes endda snart yderligere ved, at DSB ønsker at nedsætte det antal dage en medarbejder kan være syg i, fra 10 til 7, før der indkaldes til fraværssamtale. Dette på trods af M-sidens indvendinger mod dette i Personalepolitisk Udvalg.

Ser vi udelukkende på togpersonalet, kan vi desværre også se en bekymrende udvikling indenfor flere områder, når man kigger iskoldt på tallene. Eksempelvis er antallet af arbejdsulykker i vest uden fravær, for verbale truslers vedkommende,

steget fra 9 i 2016, til 20 i 2017. Altså mere end en fordobling. Antallet af arbejdsskader for fysisk vold mod togpersonalet med fravær i øst, er steget fra 3 i 2016, til 6 i 2017. Med andre ord en fordobling. Uden fravær er det steget fra 7 i 2016, til 12 i 2017. Også her næsten fordobling og en meget bekymrende udvikling!

Vi vil derfor i den kommende tid, i samarbejde med AMIR, holde DSB fast på et reelt fokus på at få antallet af arbejdsulykker ned, og drøfte årsagerne til stigningen i antallet af vold og trusler mod togpersonalet.

Samtidig vil vi her viderebringe en opfordring fra Dansk Jernbaneforbund til, at ALLE former for trusler om vold eller fysisk vold, inklusive spyt og skub mod personalet registreres som en arbejdsulykke. Her dur tilløb til ulykke ikke.

Vold, eller trusler om vold, er *altid* en arbejdsulykke. Tilløb til ulykke er andre hændelser, der *ikke* medfører sygefravær eller kræver behandling. Fx hvis du falder i toget eller på perronen, men ikke er syg eller skal til lægen eller fysioterapeut. Hvis du er i tvivl hvorvidt der er tale om en arbejdsulykke eller tilløb til ulykke, skal du ikke tøve med at tage kontakt til din lokale tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant. Så hjælper vi dig gerne.

Grunden til at vi viderebringer opfordringen, er desværre på den kedelige baggrund, at ved flere forskellige arbejdsskadesager, har man ude i forbundet kunnet konstatere, at mange "mindre" arbejdsskader – fx en spytklat på et ærme eller bukseben, ikke er blevet registreret, hvorfor det er vanskeligere at løfte bevisbyrden, når der skal kradses erstatninger hjem til vores medlemmer.

Derfor: Meld altid ALLE trusler om vold, chikane, eller decideret fysisk vold som en arbejdsulykke til din leder. Kun derved får vi et retvisende billede af vores arbejdsmiljø og kun derved kan du stille dig selv gunstigt, hvis du en dag skulle få brug for at dokumentere vold og lignende overgreb.

Med venlig hilsen

Mikkel Channo Jessen
Områdegruppeformand

Susanne Bjørn Jensen
Områdegruppenæstformand