



Medlemsinfo 2016

Nr.18

Udsendt den 09.09.2016

Kvalifikationsløn/Forlængelse af udstationeringsaftale

DJ har indgået aftale med DSB om, at der atter åbnes op for kvalifikationslønsvurderinger og vurderingerne er allerede gået i gang.

For togpersonalet, S-togsrevisorerne og toginstruktørernes vedkommende, muliggør puljen, at godt 10% kan blive løftet op i trin i år. Kvalifikationslønsamtalen finder typisk sted i forbindelse med MUS, men er en separat samtale, som først gennemføres, når MUS er afsluttet.

Da DSB først nu er gået i gang med kvalifikationslønsamtalerne, er det ikke praktisk muligt at indkalde alle til en samtale i år, men hvis du ikke er blevet indkaldt, har du alligevel krav på at få en kvalifikationslønsvurdering – du skal blot bede din leder om det.

Det er selvfølgelig glædeligt, at vi efter flere års tørke i vurderingerne atter har fået tildelt midler til kvalifikationsløn. Det er endvidere vores klare forventning, at der til næste år og de kommende år også vil blive puljer til rådighed for kvalifikationsløn så endnu flere kan få et løft. Dog forudsat, at DSB's økonomi stadig er så god, som den er i dag.

TPO har forlænget udstationeringsaftalen til KH fra juni i år, til at gælde helt til nytår 2016.

Det har vi gjort fordi personalesituationen på KH stadig er utilfredsstillende, fordi det ikke er muligt i K16 at vende yderligere kørsel og fordi ID-kontrollen til Sverige skaber et ekstra behov. Personale fra ES og AR vil få tilbuddet om udstationering, der det er fra ES og AR, der for tiden bedst kan tåles udlån af personale.

Vi er i dialog med DSB om at finde andre, mere langtidsholdbare løsninger end udstationering, som forhåbentlig vil give en bedre personalesituation og et bedre arbejdsmiljø for hele landet.

Med venlig hilsen,
Mikkel Channo Jessen
Områdegruppemand

Susanne Bjørn Jensen
Områdegruppenæstformand