



Medlemsinfo 2017

Nr.13

Udsendt den 08.09.17

Uacceptabel omtale af medarbejders fortrolige personaleakter.

Klokken 15:30 i dag er der udsendt Togpersonalnyt i øst, der omtaler en personalesag på en sådan måde, at der er stor risiko for at vedkommende, ud fra det beskrevne, kan identificeres.

Det er en uhørt, uacceptabel fremgangsmåde som TPO og DJ bliver nødt til at tage skarpt afstand fra. Vi mener, at DSB, med den udsendte mail, overtræder deres tavshedspligt og på en uforsvarlig og indiskret vis hænger en medarbejder ud, der stadig er ansat i DSB.

For god ordens skyld skal det understreges, at TPO tager klar afstand fra mobning og chikane af *enhver* art og opfordrer til, at vi alle behandler hinanden med respekt og i en ordentlig tone. Ingen skal gå på arbejde og frygte mobning fra andre. Det er ganske enkelt slet ikke i orden.

Men vi vil opfordre ledelsen til at tage fat i de enkeltpersoner, der ikke overholder DSBs anti-mobbepolitik, fremfor at skrive kollektive irettesættelser til personalet. Det synes vi ikke er god ledelse.

Enhver vil blive ked af at blive afskediget, men enhver vil blive endnu mere ked af at få sin sag omtalt i et personalenyt.

DJ og TPO betragter ikke sagen som afsluttet og agter at følge sagen helt til dørs.

Med venlig hilsen
Mikkel Channo Jessen
Områdegruppemand

Susanne Bjørn Jensen
Områdegruppenæstformand