



## Tillæg til turliste forhandling for togpersonalet K16

I forbindelse med turliste forhandlingen og godkendelse af K16 gældende fra den 17. januar 2016 er der enighed om:

### Børneguide skift i Vejle.

For at sikre en god overlevering med Børneguide ture, er der planlagt og kan der planlægges med pause i Vejle i K16 på disse ture.

På fredage er der planlagt med Børneguide ture på op til 10 timer.

Ture ud over dem der er planlagt og godkendt for K16-1 skal aftales specifikt.

### 6 ugers hold.

#### Model 1.

6 mands hold oprettes med 1 skubbeweekend. En gang per kvartal, kan togfører der kører fast i dette hold ændre deres skubbeweekend til en lørdag-søndags weekend fri. Ændringen sker ved henvendelse til langtidstjenestefordelingen senest den 10 i måneden før, ved senere henvendelser kan det ikke garanteres at ændringen kan i mødekomes.

Ønskes den ekstra skubbeweekend i kvartalet ikke flyttet, kompenseres dette med en ekstra fridag eller 8 timers afspadsring. Dette skal i hvert enkelt tilfælde aftales med langtidstjenestefordelingen

#### Model 2.

6 ugers hold oprettes med 1 skubbeweekend. I de 6 uger ilægges en ekstra fridag, den ekstra fridag kan ikke lægges på fredag, lørdag og søndag, hvorved kompensation for mere end 1 skubbeweekend på 12 uger er givet. Kompensation for manglende Søn og Helligdags frihed er indarbejdet i turen, og yderligere kompensation kan kun sker hvis der gives mindre end 26 dages Søn og Helligdags frihed. Er turen en specieltur, hvor ønskerne til kørslen afstedkommer at Søn og Helligdagsfriheden ikke er opfyldt, gives der ingen yderligere kompensation.

## Planlægning

17. november 2015

Personaleplanlægning

Direkte telefon +45 24 68 10 59

[www.dsb.dk](http://www.dsb.dk)



## 18 ugers hold

### Model 1.

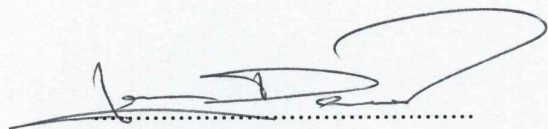
18 ugers hold oprettes med 2 skubbeweekender. En gang per halvår, kan togfører der kører fast i dette hold ændre deres skubbeweekend til en lørdag-søndags weekend fri. Ændringen sker ved henvendelse til langtidstjenestefordelingen senest den 10 i måneden før, ved senere henvendelser kan det ikke garanteres at ændringen kan i mødekomes.

Ønskes den ekstra skubbeweekend per halvår ikke flyttet, kompenseres dette med en ekstra fridag eller 8 timers afspadsering. Dette skal i hvert enkelt tilfælde aftales med langtidstjenestefordelingen.

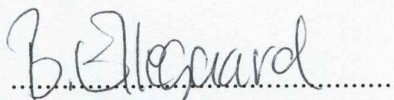
### Model 2.

18 ugers hold oprettes med 2 skubbeweekender. I de 18 uger ilægges en ekstra fridag, den ekstra fridag kan ikke lægges på fredag, lørdag og søndag, hvorved compensation for mere end 1 skubbeweekend på 12 uger er givet. Compensation for manglende Søn og Helligdags frihed er indarbejdet i turen, og yderligere compensation kan kun sker hvis der gives mindre end 28 dages Søn og Helligdags frihed. Er turen en specieltur, hvor ønskerne til kørslen afstedkommer at Søn og Helligdagsfriheden ikke er opfyldt, gives der ingen yderligere compensation.

København den 17 november 2015



Lasse Daugaard TPO DSB



Bente Ellegaard DSB Planlægning



Henrik Novak, TPO DSB